

人才发展专委会 2020-2021 课题指南

根据 2020 年中国教育发展战略学会人才发展专委会理事长办公会暨第一次工作会议精神，汇总 2020-2021 年度拟研究课题如下，请各位会员单位拨冗提出指导意见，秘书处将第一时间与您取得联系。

秘书处联系邮箱：office@hr.edu.cn

课题指南

第一部分：人才培养、引进、发展、服务相关课题

- 1、新阶段国际环境中的科学人才观研究；
- 2、全球化“十字路口”，新型中美关系中的人才竞争与合作；
- 3、在美华人学者分布与生存现状研究；
- 4、后疫情时期人才培养与引进工作探究；
- 5、健全海归人才服务体系，创新人才服务机制研究；
- 6、青年人才成长规律研究；
- 7、高校人才选拔与成长规律关系研究；
- 8、区域发展和人才迁徙流动研究；
- 9、人才市场发展规范系列研究；
- 10、一带一路（前苏联东欧国家及地区）下的人才战略问题研究；

第二部分：人才评价机制改革相关课题

- 11、“破五唯”专项行动阶段性成果研究；

- 12、“破五唯”背景下人才选拔与培养研究；
- 13、高校职称评审中小同行学术评价标准与应用研究；
- 14、思政、实验、管理序列人才评价标准与规范研究；
- 15、人才评价“放管服”改革新方向系列研究；
- 16、分类评价对人才评价改革成败的影响；
- 17、小同行与大同行评价有机结合对评价改革的推动和深化研究；
- 18、小同行评价与人才成长研究；
- 19、学术圈自律对评价改革成败研究；
- 20、深化评价改革阻力与破解研究；

其他自选课题，请直接与秘书处联系：office@hr.edu.cn